

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 887»
(ГБОУ Школа № 887)**

Рассмотрено
Управляющий совет
ГБОУ Школы № 887
«12» 05 20 20 г.

Согласовано
Председатель
ППО Меньшенина Н.Ю.
«12» 05 20 20 г.

«Утверждаю»
Директор
Ю.В. Плотникова
Приказ № 92.5 от 12.05.2020 г.



**Положение об оценке эффективности деятельности
педагогических работников**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об оценке эффективности деятельности педагогов (далее - Положение) разработано в соответствии с:
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами города Москвы
- и определяет критерии установления стимулирующих выплат за высокие результаты работы и качество выполняемых работ педагогическими работниками школы по результатам труда за определенный отрезок времени.
- 1.2. Основным критерием, влияющим на установление стимулирующих выплат за высокие результаты и качество выполняемых работ, является достижение установленных значений критериев оценки эффективности деятельности школы.
- 1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогов - обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.
- 1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются: